

Политика партнерских отношений Группы компаний Икано

Документ

Политика партнерских отношений
Группы компаний Икано

Дата выпуска

март 2013

Версия

02

Номер Политики

G400

Применимость

Все компании Группы Икано

Дата вступления в силу

март 2013

Утверждено

Руководящий состав Группы Икано

Собственник Политики

Генеральный исполнительный
директор Группы Икано

Рассылка

Бизнес-партнеры компаний Икано

Регистрация изменений

Номер изменения	Дата	Измененный пункт	Детали изменения	Новая версия
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				

1. Вводная информация

Мы несем полную ответственность по защите дальнейшего успеха торговой марки Икано, сохранению ценностей Икано и максимальному сокращению угроз репутации компании. Мы уверены, что наши деловые партнеры (далее – «деловые партнеры Икано») разделяют данную ответственность.

В рамках нашей сферы влияния, мы следим за тем, чтобы деловые партнеры Икано соблюдали основные принципы, поддерживали высочайшие стандарты деловой этики и являлись компаниями, несущими ответственность за общество и окружающую среду.

2. Цель политики

Хотя мы и признаем наличие различий в правовой и культурной среде, в которой работают наши деловые партнеры в различных странах мира, в данной политике излагаются минимальные требования, которые должны соблюдать наши деловые партнеры при ведении бизнеса с компанией, входящей в Группу Икано.

Данная политика также преследует цель повысить осведомленность наших партнеров о корпоративной социальной ответственности и усилить их ответственность перед обществом и окружающей средой.

3. Общие требования к отношениям с деловыми партнерами компании Икано

Наши деловые партнеры должны нести ответственность за результаты своей деятельности и следить за тем, чтобы все их действия и деловые отношения соответствовали рекомендациям ООН, касающимся экономических санкций.

Деловые решения компании Икано принимаются исходя из насущных интересов Группы Икано, а не из расчета личных соображений или отношений. В связи с этим, отношения с деловыми партнерами являются конструктивными и строятся на конкурентной основе, свободной от конфликта интересов.

4. Особые требования

Соблюдение законов

Деловые партнеры компании Икано должны являться уважаемыми компаниями, соблюдающими все действующие законы и правила.

Трудовые права и права человека

Деловые партнеры компании Икано должны соблюдать права своих сотрудников, признавать их достоинства и относиться к ним с уважением, как того требуют всемирно признанные законы и стандарты, включая Всеобщую декларацию прав человека.

Недопущение принудительного и подневольного труда

Деловые партнеры компании Икано не должны использовать принудительный и подневольный труд или труд заключенных (за исключением принудительного труда, разрешенного Конвенцией о принудительном труде Международной Организации Труда № 29 (МОТ)). Все работы должны быть добровольными и не могут осуществляться под угрозой того или иного наказания или санкций. Сотрудники должны иметь право свободно оставлять работу или увольняться, подав уведомление в согласованном порядке и в установленный законом срок.

Деловые партнеры компании Икано не должны требовать от своих сотрудников открывать депозиты/давать финансовые гарантии, не должны производить удержания из их заработной платы или удерживать у себя их документы, удостоверяющие личность (такие как паспорта) или иные личные вещи.

Недопущение детского труда и защита молодых работников

Эксплуатация детского труда деловыми партнерами компании Икано строго запрещена. Деловые партнеры компании Икано не должны брать на работу детей. Минимальный возраст для приема на работу должен быть выше: (а) пятнадцати (15) лет; (b) минимального возраста для

приема на работу в данной стране; или (с) возраста, необходимого для завершения обязательного образования в этой стране. Если установленный местным законодательством минимальный возраст для трудоустройства составляет четырнадцать (14) лет, в соответствии с исключениями для стран с развивающейся экономикой, в данном случае будет применяться данное законодательство о минимальном возрасте (Конвенция о минимальном возрасте для приема на работу № 138 (1973) МОТ).

Невзирая на вышесказанное, деловые партнеры компании Икано могут нанимать молодых работников (т.е. работников младше восемнадцати (18) лет) только в том случае, если такие работники не будут осуществлять работы, представляющие угрозу для их здоровья, безопасности или норм нравственного поведения (в соответствии с требованиями Конвенции о минимальном возрасте для приема на работу № 138 (1973) МОТ).

Рабочее время и отпуск

Деловые партнеры компании Икано должны установить рабочие стандарты, соответствующие требованиям национального законодательства или лучшим практикам отраслевых стандартов, или соответствующим международным стандартам, в зависимости от того, какие стандарты или какое законодательство обеспечивают лучшую защиту для обеспечения охраны труда, промышленной безопасности и благосостояния сотрудников.

Деловые партнеры компании Икано должны соблюдать максимально разрешенную продолжительность рабочего времени в неделю, составляющую сорок восемь (48) часов (исключая переработку) (как того требует Конвенция МОТ о Рабочем времени (в Торговле и Учреждениях) №30 (1930) и Конвенция МОТ о Рабочем времени (в Промышленности) №1 (1919)). За исключением лиц, занимающих руководящие должности, сотрудники не должны на регулярной основе работать сверх сорока восьми (48) часов в неделю, и сотрудники должны брать, по крайней мере, один (1) выходной через каждые семь (7) дней. Переработка (сверхурочное время) не должна превышать двенадцати (12) часов в неделю, и работодатель не должен на регулярной основе требовать от сотрудников работать в сверхурочное время. Деловые партнеры компании Икано должны предоставлять своим сотрудникам свободное время на еду и перерывы.

Сотрудники должны иметь свободное от работы время в соответствии с действующим законодательством, местными традициями и стандартами (например, отсутствие по причине временной нетрудоспособности, ежегодный отпуск, отпуск по беременности, государственные выходные дни и т.д.).

Заработная плата и пособия

Деловые партнеры компании Икано должны выплачивать заработную плату своим сотрудникам в соответствии с требованиями местного законодательства.

Перечисление заработной платы и оплата сверхурочной работы должны производиться регулярно и вовремя в соответствии с произведенной работой, и согласно местному законодательству.

Деловые партнеры компании Икано должны обеспечить своих сотрудников всеми установленными законом пособиями (пособия по социальному страхованию и пенсии), на которые они имеют право.

Свобода объединений в профсоюзы

Деловые партнеры компании Икано должны уважать права сотрудников на свободу объединения в профсоюзы, создание и участие в рабочих организациях по своему выбору, требовать представительства и заключать коллективные трудовые соглашения, как это разрешено действующим законодательством.

Запрет на дискриминацию

Деловые партнеры компании Икано не должны проявлять дискриминацию по отношению к тем или иным сотрудникам из-за их расы, цвета кожи, возраста, пола, сексуальной ориентации, этнической принадлежности, ограниченной дееспособности, религии, политических взглядов, членстве в профсоюзах, национального происхождения, семейного статуса или на ином основании при приеме на работу и при выполнении сотрудниками трудовых обязанностей (например, при подаче заявления о приеме на работу, при продвижении по службе, при выплате вознаграждения, возможности обучения, при распределении рабочих заданий, выплате заработной платы, пособий и при увольнении с работы).

Справедливое отношение

Деловые партнеры компании Икано не должны использовать, поощрять или допускать никакие формы притеснения или некорректных взаимоотношений на рабочем месте. Деловые партнеры компании Икано не должны угрожать сотрудникам использованием в отношении них или подвергать их жестокому и бесчеловечному обращению, в том числе сексуальным домогательствам, насилию, телесному наказанию, психическому или физическому воздействию, словесным оскорблениям или необоснованным ограничениям при входе на и выходе с объектов компании.

Охрана труда и безопасность

Деловые партнеры компании Икано должны стремиться к созданию безопасных и здоровых условий труда для всех своих сотрудников.

Управление рисками

Деловые партнеры компании Икано должны обеспечить соблюдение действующих законов и правил, касающихся охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Чрезвычайные ситуации

Деловые партнеры компании Икано должны предвидеть, выявлять и оценивать чрезвычайные ситуации и события и минимизировать их воздействие за счет планов действий в чрезвычайных ситуациях и процедур действий при таких ситуациях, включающих оповещение об инцидентах, уведомление сотрудников, процедуры эвакуации, обучение и отработку действий в чрезвычайных ситуациях, наличие предметов для оказания первой помощи и лиц, обученных оказывать первую помощь, наличие средств обнаружения и подавления пожара, аварийно-оборудованных выходов, и планов по восстановлению деятельности объектов компании.

Процедуры и системы по охране труда

Деловые партнеры компании Икано должны установить процедуры и системы для управления, отслеживания и отчетности о пожарах, несчастных случаях на рабочем месте и болезнях. Такие процедуры должны способствовать повышению осведомленности сотрудников, классификации и регистрации несчастных случаев и случаев болезни, расследованию таких случаев и реализации корректирующих мероприятий, направленных на устранение их причин, предоставлению необходимого медицинского лечения и содействию возвращению сотрудников на работу.

Оборудование для работы и рабочие условия

Деловые партнеры компании Икано должны обеспечить сотрудников санузлами, доступом к аптечке первой помощи и чистой питьевой воде. Деловые партнеры компании Икано должны соблюдать все действующие законы, нормы и правила, относящиеся к качеству воздуха в помещениях (в том числе к наличию соответствующей вентиляции), уровню температуры, шума и освещения.

Защита окружающей среды

Деловые партнеры компании Икано должны стремиться к сокращению воздействия своей деятельности на окружающую среду.

Соблюдение экологических требований

Деловые партнеры компании Икано должны обеспечить соблюдение действующих законов и правил в области защиты окружающей среды: от загрязнения воздуха, почвы и воды, а также от загрязнения окружающей среды шумом, включая, например, соблюдение требований, касающихся управления ликвидацией и утилизацией отходов.

Улучшение экологических показателей

Деловые партнеры компании Икано должны предпринимать меры для оценки и сокращения воздействия своей деятельности на окружающую среду.

Этические стандарты ведения бизнеса

Деловые партнеры компании Икано должны стремиться к высоким стандартам этического поведения в отношениях с сотрудниками, поставщиками, клиентами и другими заинтересованными лицами. Доверие, прямота и честность лежат в основе данной Политики партнерских отношений и являются ключом к ее последовательной реализации.

Деловая этика

Коррупция, вымогательство и присвоение денег незаконным путем в любой форме строго запрещаются. Деловые партнеры компании Икано не должны нарушать никаких международных антикоррупционных конвенций (например, Конвенцию Организации Объединенных Наций по борьбе с коррупцией (2003)), или действующие антикоррупционные законы и правила стран, в которых они осуществляют свою деятельность. Деловые партнеры компании Икано не должны предлагать или брать взятки или осуществлять другие действия, направленные на получение какого-либо незаконного или неправомерного преимущества.

Участие в общественной жизни

Деловым партнерам компании Икано рекомендуется участвовать в общественной жизни региона, в котором они осуществляют деятельность, для оказания содействия его социально-экономическому и устойчивому экологически рациональному развитию.

5. Соблюдение требований политики

Устанавливая деловые отношения с компанией Икано, деловые партнеры компании Икано заявляют о своей поддержке данной Политики партнерских отношений и будут ее активно соблюдать.

В тех случаях, когда деловым партнерам компании Икано станет известно о потенциальных или фактических нарушениях данной Политики, деловые партнеры компании Икано должны будут сообщить о них компании Икано.

Постоянное игнорирование требований, изложенных в данной Политике, или серьезное отклонение от международных стандартов, указанных в данной Политике, может привести к тому, что компания Икано будет вынуждена пересмотреть перспективы сотрудничества с данным деловым партнером.